

**KEBIJAKAN SISTEM MANAJEMEN TERINTEGRASI
(MUTU, SMK3LH&P, ANTI PENYUAPAN DAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL)**

PT Bina Sarana Sukses adalah perusahaan di bidang usaha jasa pertambangan, yang memiliki visi dan misi :

Visi

Memaksimalkan manfaat bagi *Stakeholder*

Misi

1. Secara sehat mengenali dan memenuhi kebutuhan dan keinginan *customer*
2. Efektif menghasilkan melalui celah pasar
3. Dengan strategi, visi, misi, dan sasaran usaha yang menjadi SPIRIT setiap pelaksana kami
4. Dalam mewujudkan fitur proses usaha yang efektif
5. Mercialisasikan pemenuhan satuan terkecil sebagai prasyarat proses yang *excellent* melalui *lead* dan *lag indicator*
6. Seluruhnya terintegrasi dalam CORE
7. Dalam memaksimalkan manfaat bagi seluruh *stakeholder*
8. Semua berlandaskan azas K3LH

PT Bina Sarana Sukses mempunyai komitmen dalam Mutu, SMK3LH&P, Anti Penyipuan dan Tanggung Jawab Sosial, yaitu

1. Mematuhi peraturan perundang-undangan serta persyaratan lainnya terkait dengan Mutu, SMK3LH&P dan Anti Penyipuan yang relevan dengan seluruh kegiatan perusahaan.
2. Meningkatkan kepuasan pelanggan dengan memberikan jaminan kualitas dengan memenuhi persyaratan dan harapan pelanggan, melalui *Operation Excellent, Cost Leadership & Safety Performance*.
3. Mengutamakan pencrapan prinsip-prinsip "*Good Corporate Governance*" dan "*Good Corporate Citizenship*" di dalam kegiatan operasional perusahaan.
4. Berkomitmen memenuhi tanggung jawab sosial melalui upaya berkelanjutan dan memegang teguh prinsip kepatuhan, menghormati dan melindungi hak dasar pekerja serta hak asasi manusia, membangun hubungan dengan akuntabel dan transparansi dengan para *stakeholder*, berperilaku secara etis dalam praktek usaha, dan berkontribusi terhadap pengembangan masyarakat serta menghargai budaya & nilai-nilainya.
5. Mengutamakan Keselamatan, Kesehatan Kerja, Keselamatan Operasi Pertambangan dan Lingkungan Hidup sesuai SMK3LH&P sebagai upaya meniadakan kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja serta pencemaran lingkungan hidup.
6. Melakukan pengelolaan Lingkungan Hidup dengan melakukan pencegahan terhadap dampak, konservasi sumber daya alam dan energi, mitigasi lahan dan reklamasi lahan terganggu sesuai dengan peruntukannya.
7. Melakukan pengelolaan risiko Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Keselamatan Operasi Pertambangan serta Lingkungan Hidup dalam melakukan kegiatan penambangan untuk memastikan pengendaliannya berjalan secara efektif.
8. Memastikan pengelolaan keselamatan pertambangan dilakukan secara konsisten dan efektif, yang mencakup standar pemeliharaan, perawatan, kelayakan, instalasi dan inspeksi sarana prasarana serta kompetensi tenaga teknik.
9. Meningkatkan pengetahuan, kesadaran serta keterlibatan pemangku kepentingan dalam partisipasi dan konsultasi, sehubungan pengembangan dan pengelolaan Sistem Manajemen Mutu, SMK3LH&P, Anti Penyipuan dan Tanggung Jawab Sosial di tempat kerja.
10. Mewajibkan semua mitra kerja yang melakukan pekerjaan di area operasional perusahaan untuk menerapkan standar yang sama atau lebih tinggi mengenai Mutu, SMK3LH&P, Anti Penyipuan dan Tanggung Jawab Sosial.
11. Menetapkan kerangka sasaran dan kerangka kerja untuk menetapkan, meninjau dan mencapai sasaran yang berkaitan dengan Mutu, SMK3LH&P dan Anti Penyipuan.
12. Melarang seluruh Direksi, Komisaris, dan Karyawan (baik tetap maupun tidak tetap) dan semua mitra kerja perusahaan (termasuk namun tidak terbatas konsultan, distributor, supplier, penyedia jasa) serta pihak lainnya yang bekerja untuk dan atas nama perusahaan untuk mengiming-imingi, menjanjikan, meminta atau men犯罪 penyipuan kepada orang dan perusahaan dalam lingkup pekerjaan.
13. Pengendalian anti penyipuan yang mandiri dan berdaya guna melalui pengaktifan FKAP (Fungsi Kepatuhan dan Anti Penyipuan).
14. Menetapkan konsekuensi terhadap ketidaksesuaian yang berkaitan dengan kebijakan ini, dengan mempertimbangkan nilai dan keberlangsungan perusahaan.

Kebijakan ini harus dikomunikasikan, dipahami, disadari, dan dilaksanakan oleh seluruh manajemen, karyawan, dan mitra kerja yang beroperasi di area kerja serta bekerja sama dengan PT Bina Sarana Sukses. Kebijakan ini akan disosialisasikan kepada seluruh karyawan, pelanggan, pemasok, pengunjung dan para pemangku kepentingan lainnya, serta dievaluasi sesuai dengan perkembangan isu internal dan eksternal.

Jakarta, 21 Oktober 2022

ttd

Sunarno
Direktur